

Claudia Kessler



„Was mich an der 3DSE immer wieder begeistert, ist **die Innovationskraft**, die nicht nur bei den Kunden, sondern auch intern, bei der Umsetzung von neuen Ideen, zu spüren ist.

Meine Rolle im Beirat ist auf der einen Seite die **Fachkompetenz für die Raumfahrtthemen** und das Netzwerk aus der Raumfahrt, auf der anderen Seite – als einzige Frau im Beirat – auch das **Thema Diversity**, als Mentorin für die Beraterinnen aber auch übergreifend, um langfristig eine größere Vielfalt in der 3DSE zu erreichen.

Claudia Kessler ist Unternehmerin und Visionärin. Die diplomierte Ingenieurin für Luft- und Raumfahrt ist eine der wenigen weiblichen Führungskräfte der Branche und verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung im internationalen Raumfahrtbereich.

Im April 2017 gründete sie die Astronautin GmbH und sorgt damit für die weibliche Zukunft der (bisher nur „bemannten“) astronautischen Raumfahrt. Das europaweit einzigartige Raumfahrt Start-Up macht Weltraumerfahrung für alle zugänglich und ermöglicht es, Raumfahrterlebnisse in den Alltag auf der Erde zu übertragen.

Claudia Kessler hat aber nicht nur das Ziel, die erste deutsche Frau ins All zu bringen, sondern will vor allem Frauen stark machen, um sie an die Spitze von Wirtschaft und Gesellschaft zu positionieren. In Empowerment Workshops mit Elementen aus dem Astronautin-Training, persönlichem Live-Coaching und inspirierendem Public Speaking begeistert sie das Publikum.

Die internationale Karriere weiblicher Fach- und Führungskräfte fördert sie auch in dem Netzwerk „Women in Aerospace Europe“ (WIA-E), welches sie im Jahr 2009 europaweit gegründet hat. Darüber hinaus ist sie, als ein der wenigen Frauen, Mitglied des Senats der Deutschen Gesellschaft für Luft- und Raumfahrt (DGLR) und der International Aeronautical Academy (IAA).

Als CEO bei HE Space (von 2004 bis 2018), einem Personaldienstleister mit Spezialisierung auf Fachkräfte in der Raumfahrt, erreichte sie unter den 200 technischen Mitarbeitern einen Frauenanteil von 55%. Das Zertifikat „Familienfreundlich“, die „Charta der Vielfalt“ und die Auszeichnung „Diversity Persönlichkeit des Jahres 2016“ sind nur einige Beispiele für die Ergebnisse ihrer zahlreichen Aktionen zur Verbesserung der Stellung der Frauen in technischen Berufen und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Seit 2017 ist sie Mitglied des 3DSE Beirats und unterstützt das Beratungsunternehmen neben ihren ausgezeichneten Branchenkenntnissen und ihrem tiefen Fachwissen auch als Mentorin für die 3DSE Beraterinnen im Bereich Diversity und Women Empowerment.