

3DSE Corporate Social Responsibility

Corporate Social Responsibility (CSR) oder Unternehmerische Gesellschaftsverantwortung umschreibt den freiwilligen Beitrag der 3DSE Management Consultants GmbH zu einer nachhaltigen Entwicklung, der über die gesetzlichen Forderungen hinausgeht. CSR steht für verantwortliches unternehmerisches Handeln in der eigentlichen Geschäftstätigkeit (Markt), über ökologisch relevante Aspekte (Umwelt) bis hin zu den Beziehungen mit Mitarbeitern* (Arbeitsplatz) und dem Austausch mit den relevanten Anspruchs- bzw. Interessengruppen (Stakeholdern).

*Zur besseren Lesbarkeit wird teils die männliche Form verwendet. Damit ist keine Benachteiligung der anderen Geschlechter verbunden.

Nachhaltige Dienstleistung

Unser Auftrag ist die ergebniswirksame Optimierung und Transformation der F&E unserer Kunden. Gemeinsam mit unseren Kunden finden wir nachhaltige und zukunftsorientierte Lösungen und setzen neue Maßstäbe gemäß unserem Anspruch: „Wo wir sind, ist ganz vorne.“ Wir machen Innovation profitabel. Wir liefern Antworten auf die zentralen Herausforderungen Digitalisierung, Innovation und zunehmende Komplexität in der F&E. Im Zentrum unserer Beratung stehen „Engineered Products“, komplexe Dienstleistungen und digitale Geschäftsmodelle. Mit unserem langjährig erprobten und ständig weiterentwickelten Beratungsansatz, der Expertenwissen mit Verhaltensorientierung und minimalinvasivem Vorgehen an den neuralgischen Punkten kombiniert, schaffen wir höchstes Vertrauen und Kundenzufriedenheit durch nachhaltige Projektergebnisse.

Risikomanagement/Reputationsmanagement

Ein stetiger Blick auf die internen und externen Prozesse, die sozialen Standards, die firmeneigenen Finanzen sowie die Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit sind bei der 3DSE Management Consultants GmbH von hoher Bedeutung.

Ein jährlicher Strategie-Workshop mit der gesamten 3DSE Führungsmannschaft analysiert das vergangene Geschäftsjahr und definiert „smarte“ Unternehmensziele für das kommende Geschäftsjahr. Einmal pro Quartal wird die Zielerreichung von der Führungsmannschaft analysiert und betrachtet. Gefahren werden analysiert, um

Bedrohungen rechtzeitig zu erkennen. Ein Beirat aus mehr als fünf Mitgliedern berät die 3DSE Geschäftsführer quartalsmäßig und diskutiert strategische Entscheidungen. Monatlich werden in der Geschäftsleiterrunde zusätzlich unternehmensrelevante Punkte erörtert und entschieden.

Social Media, Kundenbefragungen, Mitarbeiter-Feedbackgespräche sowie Bewertungen auf externen Bewertungsplattformen für Arbeitgeber und Beratungsdienstleistungen werden regelmäßig aus Berater-, Marketing- und HR-Sicht betrachtet und Maßnahmen abgeleitet. Um unsere Prozesse, Vergütungsmodelle etc. regelmäßig zu optimieren nehmen wir aktiv und regelmäßig an Beratungs- und Arbeitgeber-Befragungen teil und/oder analysieren derartige Berichte und Umfrageergebnisse.

Gemeinsame Unternehmenswerte und Führungsleitlinien

Wir handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens und bauen auf starke gemeinsame Unternehmenswerte: Eigenverantwortung, Wertschätzung, Loyalität, Mut und Entschlossenheit. Zudem orientieren wir uns an unseren 3DSE Führungsleitlinien, die Diversität, eine offene Feedbackkultur, eine gegenseitig Verantwortungsaufnahme, Förderung der Mitarbeiter und konsistente Kommunikation fokussieren.

Unsere 3DSE Management Consultants GmbH Führungsleitlinien

3DSE Führungsleitlinien



#3DSEspirit #führunggehtunsallean

Unsere 3DSE Management Consultants GmbH Unternehmenswerte

Unsere 3DSE Werte



Die Unternehmenswerte dienen der Orientierung für unser tägliches Miteinander. Sie beschreiben eine zwischenmenschliche Qualität unseres Handelns - sowohl nach innen als auch nach außen. Die von uns präferierten Werte leiten sich aus unseren positiven Erfahrungen und wahrgenommenen Erfolgsmustern ab. Sie fokussieren uns auf sinnstiftende Wichtigkeiten, die letztendlich eine Grundlage für unseren Geschäftserfolg und unser Wohlbefinden sind. Aus den Werten resultieren Denkmuster, Handlungsmuster und Charaktereigenschaften. Diese Werte sind keine Gesetze, sondern sind als Leitlinien zu verstehen, bieten einen notwendigen Freiraum zur eigenen Interpretation und schließen weitere, persönliche Werte nicht aus.

WERTSCHÄTZUNG
Wertschätzung ist der respektvolle, höfliche und offene Umgang miteinander. Wir haben uns gegenseitig im Blick, beachten uns und schätzen nicht dasjenige, was auf andere herab.
Wir treten dem anderen unveringetommen gegenüber, sind ehrlich, können unser Ego zurückstellen, erkennen gute Leistungen an und zeigen hierfür Dankbarkeit. Wertschätzung ist eine wesentliche Grundlage für beständige Beziehungen und Freundschaften.
Respekt für den Kollegen oder Kunden hilft auch, die eigenen Fähigkeiten einzuschätzen. Die Grenze zwischen Respekt und Angst ist jedoch schmal.

EIGENVERANTWORTLICHKEIT
Eigenverantwortung bedeutet: Ich übernehme für mich Verantwortung und stehe für etwas ein. Aus Eigenverantwortung folgt viel Zivilcourage, Entschlossenheit, Souveränität. Eigenverantwortung umfasst das selbständige, reflektierte Denken und Handeln. Das selbständige Denken ist die erste Voraussetzung, um Handlungen klar strukturiert anzugehen und abzuschließen.
Eigenverantwortlichkeit bedeutet, sich gegebenen Situationen anzunehmen und die Verantwortung dafür nicht auf andere Kollegen, Familie, Kunden, oder Vorgesetzte abzuschieben.

ENTSCHLOSSENHEIT
Entschlossenheit bedeutet, zielorientiertes Handeln, Dinge mit Tatkraft anzugehen und Hindernisse als Anspannung zu begreifen. Entschlossenheit ist verbunden mit Fleiß und Durchhaltevermögen, um seine Ziele zu erreichen und ist damit die Grundlage für herausragende Leistungen.
Jeder der entschlossen ist, bewegt mit einem Schraubenschlüssel mehr als ein Unentschlossener mit einem Hammerwerkzeug. Viele Unentschlossene wollen es allen recht machen, was jedoch nie funktioniert. Wenn man es dennoch versucht, leidet darunter das Ergebnis.
Ebenso drückt sich Angst häufig durch Unentschlossenheit aus. Wer allerdings Angst hat zu verlieren, kann nicht gewinnen.

LOYALTÄT
Loyalität hat damit zu tun, dass ich weiß, wem gegenüber ich Verantwortung trage. Was darf ich ausssagen, was nicht?
Wir haben bei der 3DSE oft viele Loyalitäten, z.B. gegenüber Kunden, Team und Vorgesetzten. Diese sollten wir aber sauber hierarchisieren. Falls jemand nicht loyal ist, wird das Vertrauen massiv gestört. Es entsteht das Gefühl, dass man sich nicht mehr auf den anderen verlassen kann. Im Alltag sind dann Kleingebaren schnell adäquat.
Loyalität ist eng verbunden mit der professionellen und persönlichen Haltung, die darüber entscheidet, was tue ich, was lasse ich - gegenüber Kunden und gegenüber Kollegen.

MUT
Mutig ist mit Entschlossenheit und dem nötigen Respekt für andere Werte und neue, gefährliche Herausforderungen verbunden.
Mut erfordert Willens- und Charakterstärke, um sich gegen Widerstände für eine richtige oder richtige Sache einzusetzen, Mutus zu wagen und die eigene Komfortzone zu verlassen. Mut bedeutet aber auch die Handlungsfähigkeit in extremen Situationen beizubehalten, Planerwartung zu leben, Risiken bewusst einzugehen und nicht waghellig zu handeln.

Das ist uns wichtig, danach streben wir, dafür stehen wir ein.

© 3DSE Management Consultants GmbH

Diversität als Stellhebel des Erfolgs

Das Thema Diversität wird als zentraler Stellhebel für zukünftigen Erfolg von der 3DSE Führungsmannschaft gesehen und findet sich ebenso in einer unserer sieben 3DSE Führungsleitlinien wieder.

Das Diversität Management versucht dementsprechend eine möglichst vielfältige Belegschaft zu schaffen, diese gut zu organisieren und Diskriminierungen zu verhindern. Es gibt 3DSE Diversität Maßnahmen auf allen Ebenen: Wir machen Diversität zum Thema. Wir setzen uns mit Diversität in der Führungsmannschaft auseinander, diskutieren das Thema mit dem ganzen Team bei Jahres-Workshops, stellen Informationen zur Verfügung und fordern von allen Mitarbeitern sowie zukünftigen Mitarbeitern ein offenes Mindset.

Die Grundlagen haben wir dazu bereits geschaffen: Unsere 3DSE Führungsleitlinien, 3DSE Feedbackkultur und 3DSE Werte unterstützen Diversität und in unserem Beirat ist Claudia Kessler, in ihrer Beiratsfunktion neben Aerospace ebenso, für Diversität zuständig.

Gesundheitsangebote für Mitarbeiter

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Leistungen und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. Wir arbeiten mit der IAS Group zusammen und setzen alle notwendigen Maßnahmen im Bereich betriebliches Gesundheitsmanagements um. 3DSE hat alle wichtigen Aspekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements auf einer eigenen Intranetseite übersichtlich gegliedert. Das Informationsangebot geht weit über die gesetzlichen Anforderungen hinaus. Die betriebliche Gesundheitsförderung umfasst u.a. Informationsseiten inklusive (Übungs-) Videos zu Sucht, Prävention, Ernährung, Bewegung und Stressmanagement. Es werden regelmäßig proaktiv von Arbeitgeberseite Seminare und Informationsveranstaltung zu gesundheitsfördernden Themen angeboten.

Spenden

Als Unternehmen und als Menschen sind wir uns darüber bewusst, dass wir in unserem Job nicht nur für unsere Kunden und Projekte Verantwortung tragen, sondern auch für die Gesellschaft. Daher engagieren wir uns auch über die reine Erfüllung unserer beruflichen Pflichten hinaus.

Jedes Jahr zur Weihnachtszeit gibt es eine Weihnachtsaktion mit Spende an eine soziale Einrichtung. ´s Münchner Herz - Wir haben uns für diese Organisation 2020 entschieden, da sie rein ehrenamtlich ist und sich regional auf München fokussiert – als Münchner Unternehmen wollen wir hier etwas in und für München tun. Gerade durch Corona sind jetzt auch bestimmt noch mehr Menschen als sonst sozial schwach aufgestellt und auf Hilfe angewiesen, die wir gerne unterstützen. Im Jahr 2019 ging unsere Spende an das Münchner Kinderhospiz.

Förderung des Engagements der Mitarbeiter für gemeinnützige Zwecke

Jedes Jahr zu Weihnachten organisiert die 3DSE ein gemütliches "Päckchenpacken". Mitmachen kann jeder der möchte. „Geschenk mit Herz“ verbindet Kinder und deren Familien aus Deutschland mit bedürftigen Kindern weltweit. Viele Kinder dieser Welt leben in Armut, Krieg und Ungerechtigkeit, ohne jegliche Perspektive und Schutz. Sehr früh werden sie mit Themen und einem Alltag konfrontiert, der sie überfordert und vor existenzielle Probleme stellt. Nur selten dürfen sie einfach nur Kind sein. Ihnen wollen wir

mit unserer Aktion ein Lächeln ins Gesicht zaubern. Hinter „Geschenk mit Herz“ steckt die Kaufbeurer Hilfsorganisation humedica. Neben Tausenden Päckchenpackern und – packerinnen in ganz Bayern, stellen vor allem die zahlreichen Ehrenamtlichen Helferinnen und Helfern sicher, dass bedürftigen Kindern in aller Welt eine Weihnachtsfreude gemacht werden kann. Für mehr Infos einfach auf den folgenden Link klicken: <https://www.geschenk-mit-herz.de/die-aktion/>

Projekte zu Umwelt und Klimaschutz

Das Thema Umwelt und Klimaschutz hat einen hohen Stellenwert für uns. Der Grund dafür ist einfach: Die Gesundheit unseres Planeten ist die Basis für das Bestehen unserer Zivilisation und damit auch indirekt die Grundvoraussetzung dafür, dass wir unseren Beruf als Berater überhaupt in seiner heutigen Form ausüben können.

Ein in Deutschland entstandenes Klimaschutzprojekt, das uns in besonderem Maße begeistert, ist die Jugendinitiative „Plant-for-the-Planet“. Die Idee dahinter ist so einfach wie wirkungsvoll: Kinder wollen Bäume pflanzen, um auf eigene Faust einen CO₂-Ausgleich zu schaffen. 2007 gründet der damals 9-jährige Felix Finkbeiner gemeinsam mit Kindern aus über 100 Ländern die Initiative. Der Start einer weltweiten Bewegung, in der sich Kinder rund um den Globus für ihre Zukunft engagieren.

Dabei tun wir das, was wir am besten können: Beraten. Unser Beitrag bezieht sich neben Baumspenden vor allem auf die Bereiche Strategieentwicklung, Prozessgestaltung und das Auffinden innovativer Ansätze zur Zielerreichung des Unternehmens plant-for-the-plant. Weitere Informationen rund um Plant-for-the-Planet findest du auch auf der offiziellen Website.

Weiterentwicklung und Förderung studentischer Initiativen

Produktentwicklung und Innovation sind der Hauptbestandteil unserer DNA. Aus diesem Grund ist auch die Förderung von Studenten und jungen Talenten aus diesem Bereich für uns ein großes Anliegen.

- Manage&More - Drei Semester können die Manage&More Studenten entweder neue Produkte entwickeln, Geschäftsmodelle entwerfen oder ein eigenes Start-up gründen. Die Stipendiaten werden individuell gefördert und können zahlreiche Kompetenztrainings besuchen. Seit 2018 sind wir Kooperationspartner von

Manage&More, dem Entrepreneurship Stipendium der UnternehmerTUM. Neben einem finanziellen Beitrag unterstützen wir jährlich bis zu vier Gründerteams bei der Schärfung ihrer Geschäftsideen mit u.a. einem Wertstrom-Workshop.

- Enactus - Der Name Enactus steht für den unternehmerischen Geist (entrepreneurial), den Gestaltungswillen (action) sowie die Gemeinsamkeit im Handeln und in den Werten (us). Ein Begriff, der die Mission der internationalen Non-Profit Organisation in einem Wort zusammenbringt – Studenten zu inspirieren, die Welt durch unternehmerisches Handeln nachhaltig zu verbessern. In mehr als 37 Ländern engagieren sich mehr als 75.500 Studierende. Sie alle verbindet die Grundidee, die Welt im Kleinen durch unternehmerische Projekte zu verbessern. Das Netzwerk ist in Deutschland mit Teams inzwischen an 36 Hochschulen vertreten. Seit Ende 2020 sind wir Kooperationspartner von Enactus München und unterstützen den Verein durch Advisory Stunden, Methodenvermittlung (SCRUM, Projektmanagement) und sind auch Ansprechpartner für interne Vereinsthemen wie Organisation, HR und Marketing.

Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag integriert:

In den Büros sowie in unseren Incentive-Angeboten greifen wir das Thema Nachhaltigkeit auf.

In unseren 3DSE Offices versuchen wir "Nachhaltigkeit" in den Alltag zu integrieren

- Nachhaltiges Klopapier
- CWS-Handtuchrollen
- Tupperdosen – Station für die grüne Lunch-Pause
- Mülltrennung in allen Räumen und Stockwerken
- Grünes Büro mit Pflanzen
- Papierloses Arbeiten - Druckeinstellungen s/w, fliegender Arbeitsplatz
- IT-Spenden über die Organisation "Das macht Schule"

3DSE Mobilitätsangebot

- Förderung der ÖVM mit dem Jobticket und Bahncard100 Angebot
- Dienstwagen - Hybrid & E-Autos im Angebot

Ansprechpartner

Für weitergehende Fragen rund um die Corporate Social Responsibility Aktivitäten stehen Ihnen die Geschäftsführung und HR der 3DSE Management Consultants GmbH zur Verfügung.